



Team-Entwicklung “on-the-team”

Ein Team-Workshop für mehr Motivation und bessere Resultate

Ist das Ihr Ziel? Sie möchten die Arbeitsfähigkeit und die Leistungsfähigkeit Ihres Teams spürbar verbessern. Sie beobachten, dass es im Team noch zu wenig Zusammenhalt und Effizienz gibt und zudem unterschiedliche und zum Teil auch unklare Zielvorstellungen. Sie wollen vermeiden, dass es zu Differenzen und Spannungen kommt und der Team-Erfolg gefährdet ist.

Das bietet Ihnen ICH Consulting Der Workshop “Team-Entwicklung on-the-team” zeigt Ihnen und Ihrem Team den Weg und ICH Consulting die einzelnen Schritte dahin auf. Das Team lernt gemeinsam, klare Visionen und Ziele zu definieren, die anspornen und deswegen von allen Team-Mitgliedern getragen werden können. Sie entwickeln gemeinsam die Fähigkeit und den Willen, sich gegenseitig zu akzeptieren und zu stärken. So bildet sich ein handlungsfähiges Team, das die verabredeten Ziele erreichen will und hierfür die eigenen Energien nicht verschwendet, sondern bewusst verwendet.



So gehen wir vor Zunächst lernen wir Ihre Situation, Ziele und Ansprüche kennen und analysieren gemeinsam mit dem Team deren Erwartungen, Befürchtungen, Spannungen oder Konflikte. Daraus entwickeln wir einen massgeschneiderten Workshop, in dem das Team die 4 unverzichtbaren Stufen für die Entwicklung zu mehr Motivation und besseren Resultaten erlebt:

- in der “Analyse” werden die Stärken und Schwächen aller Team-Mitglieder bewusst – als Voraussetzung für echte Teamentwicklung
- bei der “Identität” geht es um die Entwicklung von Offenheit und Vertrauen unter den Team-Mitgliedern – als Voraussetzung für das lernende Team
- bei der “Identifikation” stehen die Ziele und Leitbilder des Teams im Vordergrund – von den Team-Mitgliedern gemeinsam entwickelt und getragen
- die Stufe der “Handlungsfähigkeit” wird erreicht – wenn das Team die eigenen Grundsätze selbständig in Massnahmen umsetzt und permanent reflektiert.

Wir führen das Team konsequent, aber behutsam durch alle Phasen dieses Prozesses – als Moderator und Coach zugleich. Wir machen dem Team bewusst, wo es zurzeit steht und wohin es sich entwickeln kann. Alle Teammitglieder sind Beteiligte und bekommen Raum, die Veränderungen aktiv mitzugestalten. So entsteht ein neuer und belebender Team-Gedanke.



So sichern wir den Erfolg Unser Ziel ist es, die Fähigkeit und die Entschlossenheit des Teams selbständig zu erarbeiten, damit sie die neuen Ziele erreichen und das Teamleitbild am Leben erhalten. Den Teamleiter befähigen wir, sein Team in der neuen Zusammenarbeit wirksam zu führen und zu coachen (Falls der Teamleiter die Möglichkeit hat, zuvor den speziellen Teamleiter-Workshop zur Entwicklung von Teams zu besuchen, wäre dies für das notwendige Team-Coaching zusätzlich nützlich!).

Jede dieser Aufgaben betrachten wir erst dann als erfüllt, wenn der beabsichtigte Erfolg eingetreten ist. Für Ihre Investition dürfen Sie messbare Ergebnisse erwarten.

In diesen Unternehmen waren wir schon erfolgreich Cerberus, Siemens, Ikea Deutschland und Österreich, etc

So erfahren Sie mehr Ein erstes Gespräch und eine erste Einschätzung Ihrer Anliegen und Ziele bietet uns die Möglichkeit für ein erstes Konzept, das Ihnen mehr sagt.