



**Teamentwicklung –
ein Teamleiter-Workshop für mehr Effizienz im Team**

Ist das Ihr Ziel? Sie möchten die Arbeitsfähigkeit und die Leistungsfähigkeit einzelner Teams Ihres Unternehmens spürbar verbessern. Ihr Eindruck ist, dass es in den Teams noch zu wenig Zusammenhalt und Effizienz gibt und zudem unklare Zielvorstellungen bei den Team-Mitgliedern. Sie möchten vermeiden, dass es deswegen zu Differenzen und Spannungen in der Zusammenarbeit kommt und der Team-Erfolg gefährdet wird. Deswegen sollen die Teams darin unterstützt werden, ihre Potentiale mehr als bisher bewusst und gezielt zu nutzen.

Das bietet Ihnen ICH Consulting Der 3-tägige Workshop “Team-Entwicklung” zeigt Teamleitern den Weg und die einzelnen Schritte dahin auf: sie lernen, wie sie – gemeinsam mit ihrem Team – klare Visionen und Ziele definieren können, die von allen Team-Mitgliedern getragen werden; und sie entwickeln die Fähigkeit, die gegenseitige Akzeptanz und Unterstützung im Team zu fördern. So sind sie in der Lage, handlungsfähige Teams zu schaffen, die die verabredeten Ziele erreichen wollen und hierfür die eigenen Energien nicht verschwenden, sondern verwenden.



So gehen wir vor Die Teamleiter erarbeiten und erleben die 4 unverzichtbaren Stufen in einem Team-Entwicklungs-Prozess:

- in der “Analyse” machen sie sich die Stärken und Schwächen ihres Teams bewusst – als Voraussetzung für echte Team-Entwicklung,
- bei der “Identität” geht es um die Schaffung von Offenheit und Vertrauen unter den Team-Mitgliedern – als Voraussetzung für das lernende Team,
- bei der “Identifikation” stehen die Ziele und Leitbilder des Teams im Vordergrund – von den Team-Mitgliedern gemeinsam entwickelt und getragen;
- das Team erreicht die “Handlungsfähigkeit” – wenn es die aufgestellten Grundsätze selbständig in Massnahmen umsetzt und permanent reflektiert.

Wir führen die Teamleiter moderierend durch alle Phasen dieses Prozesses und befähigen sie, diesen Prozess mit ihrem Team selbst erfolgreich durchzuführen. Daraus entwickeln sie ihr persönliches Umsetzungs-Konzept – sowohl für die Massnahmen, die ihnen persönlich wichtig sind, wie auch für die gemeinsamen Schritte mit dem Team.



So sichern wir den Erfolg Auf Wunsch begleiten wir die Teamleiter bei ihrem Team-Entwicklungsprozess vor Ort als Moderator und Coach. Wir stellen dabei sicher, dass Veränderungen in der Teamarbeit in Gang kommen, die das gesamte Team zu mehr Motivation und Leistungsfähigkeit führen. Diesen Entwicklungs-Prozess gemeinsam mit dem Team nennen wir "Team-Entwicklung on-the-team". Einzelheiten hierzu sind in einer gesonderten Beschreibung dargestellt.

Wir betrachten jede einzelne Aufgabe erst dann als erfüllt, wenn der erwartete Erfolg eingetreten ist. Für Ihre Investition dürfen Sie messbare Ergebnisse erwarten.

In diesen Unternehmen waren wir schon erfolgreich Cerberus, Siemens, Ikea Deutschland und Österreich, etc

So erfahren Sie mehr Ein erstes Gespräch und eine erste Einschätzung Ihrer Anliegen und Ziele bietet uns die Möglichkeit für ein erstes Konzept, das Ihnen mehr sagt.