



**Coaching in der Führung –  
eine effizientere Form der Entwicklung für Führungskräfte**

*Was bietet Ihnen Coaching?* Coaching ergänzt wirkungsvoll die klassischen Führungsinstrumente: es entwickelt Menschen und Unternehmensergebnisse. Der Vorgesetzte als Coach kümmert sich darum, dass Mitarbeiter mehr Selbstvertrauen, mehr Selbstverantwortung und mehr Selbststeuerung entwickeln. Das führt dazu, dass vorhandene Kräfte besser genutzt und neue Energien freigesetzt werden. Es entstehen mehr Kompetenzen, mit denen die Mitarbeiter ihre Aufgaben und Probleme effektiver lösen und ihre Ziele besser erreichen

*Das bietet Ihnen ICH Consulting* Wir zeigen den Weg dahin auf und machen deutlich, was Coaching im Einzelnen beinhaltet und wie der Prozess abläuft. Wir vermitteln die Chancen (und die Grenzen) von Coaching sowie die sinnvolle und ergebnisorientierte Anwendung in der Praxis. Wir entwickeln Coaching-Kompetenz und die Fähigkeit, dieses Führungsinstrument in der Praxis wirkungsvoll einzusetzen und mit bisher schon Bewährtem zu verknüpfen.

*Das machen wir erfolgreich seit 15 Jahren*

- Grundlagen-Workshops zur Entwicklung von Führungskräften zum Coach
- Workshops für Teams zur Entwicklung von Coaching im Team
- Einzel-Coaching für Führungskräfte zur individuellen Entwicklung



*So gehen wir vor ...  
in Grundlagen-Workshops* Die Teilnehmer erleben den Trainer als Coach. So lernen sie den Coaching-Prozess kennen und zugleich die Wirkung, die von dieser Form der Zusammenarbeit ausgeht. Sie erfahren, worauf es beim Coaching ankommt und dass es sich an Personen oder an Problemen orientiert. Sie erkennen das Anforderungsprofil für den Coach und machen sich bewusst, welche Einstellungen und Verhaltensweisen Coaching unterstützen. Und in Praxis-Übungen entwickeln und stärken sie ihre Coaching-Fähigkeiten.

Aus den Erkenntnissen und Erlebnissen leiten sie für ihre Coaching-Praxis ein Konzept ab, mit dem sie erreichen, daß die Mitarbeiter aus diesem Führungsinstrument neue Motivation schöpfen.

*in Team-Workshops* sind wir Moderator und Coach zugleich: Wir bringen Prozesse in Gang, die den Team- Mitgliedern helfen, bessere oder bestimmte Resultate zu erreichen, indem sie bewusst miteinander umgehen und sich gegenseitig fordern und fördern.

*im Einzel-Coaching* verstehen wir uns als Berater, Impulsgeber und Begleiter bei der Selbst-Entwicklung der Führungskraft. Der Coaching-Anlass ergibt sich aus den individuellen Zielen und Wünschen, die die Führungskraft für die Zusammenarbeit mit anderen hat.

*So erfahren Sie mehr* Ein erstes Gespräch und eine erste Einschätzung Ihrer Anliegen und Ziele bietet uns die Möglichkeit für eine Beratung und ein erstes Konzept, das Ihnen mehr sagt.