



**Basic Führungstraining –
die Grundausbildung in der Führung**

Was ist das Besondere dieses Programms? “Basic Führungstraining” ist eine ganzheitliche Grundausbildung für Führungskräfte. Sie wird sorgfältig ausgerichtet an den individuellen Bedürfnissen der Führungskräfte und an den Zielen des Unternehmens und integriert in idealer Weise neues Wissen und neue Fähigkeiten in die Praxis der Führungskräfte. Dies wird dadurch erreicht, dass das LERNEN in 5 Modulen à 2-3 Tage erfolgt und zwischen die Modulen die ANWENDUNG in der Tages-Arbeit. In diesem Entwicklungs-Prozess – der sich auf ca. 1 Jahr erstreckt – geben die Führungskräfte selbst die Themen und die persönlichen Lernziele vor; ICH Consulting gestaltet die Inhalte und die Dauer der Module sowie die Lern-Methoden und begleitet die Führungskräfte während des gesamten Lernprozesses als Trainer und Berater. Eine deutliche Verbesserung der Führungskompetenz der Teilnehmer (und damit der Team-Leistung) ist das Ergebnis des “Basic Führungstrainings”.

An wen richtet sich das Basic Führungstraining? An die „Einsteiger“ in der Führung und auch an schon erfahrene Führungskräfte, die neue und praktikable Impulse suchen für ein Leistungs- und Menschenorientiertes Führen. Und ebenso an die, die mit grundlegenden Führungssituationen besser umgehen und deswegen ihre Kompetenz und Effizienz im Umgang mit anderen steigern möchten.

Es können max. 12 Personen an einer Grundausbildung teilnehmen.



Dies sind die Trainings-Bausteine Zur Vorbereitung beraten sich die Teilnehmer mit dem Vorgesetzten: es geht darum, die Erwartungen und Ziele für ihre Entwicklung gemeinsam zu erörtern und abzustimmen. Die Trainings-Module setzen die individuellen Entwicklungs-Prozesse in Gang und bilden dazu diese Akzente:

- Im Modul 1* – die Bewusstmachung der eigenen Stärken und die Festlegung der Themen, auf die es ankommt,
- Im Modul 2* – die Verbesserung der Kommunikation zur Erweiterung der sozialen Kompetenz,
- Im Modul 3* – die systematische Team-Entwicklung und Steuerung der Team-Ergebnisse,
- Im Modul 4* – der Umgang mit schwierigen Mitarbeitern und Gruppen und die Konfliktregelung sowie
- Im Modul 5* – die individuelle Beratung und Stärkung für die künftigen Führungsziele und für das neue persönliche Führungskonzept.

Zu jedem Modul gehören Lehrgespräche, Gruppen- und Einzelarbeiten, Rollenspiele (die sich an den künftigen Anforderungen orientieren) und die ständige Reflexion der Lernfortschritte



- Das sind die möglichen Einzelthemen* Sich selbst kennen lernen, Kreativität, Gruppen-Dynamik, Der Umgang mit der Zeit, Rollen und Aufgaben in der Führung, Sich selbst führen, Führen und Arbeiten mit Zielen, Beurteilungs- und Kritik-Gespräche, Führungsstile, Feedback geben – aber wie?
- Und dies geschieht zwischen den Modulen* Die Teilnehmer setzen das neue Wissen und die neuen Fähigkeiten in der Tagesarbeit mit ihrem Team um, sammeln neue Erfahrungen und bilden mit anderen Teilnehmern Lern-Partnerschaften, in denen sie die Erfahrungen reflektieren und sich gegenseitig unterstützen und coachen können.
- Hier war das Basic-Führungstraining schon erfolgreich* Siemens Schweiz AG, IKEA Österreich, IKEA Deutschland. ATAG debis Informatik, LGT Bank in Liechtenstein usw.
- So erfahren Sie mehr* Ein erstes Gespräch bietet uns die Möglichkeit für ein detailliertes Konzept, das Ihnen mehr sagt.